Conceito de Conscientização

para o Campeonato Alemão de Capoeira de 2026 em Würzburg

Índice

1. O que é Conscientização?

2. Princípios

3. Medidas

1. O que é Conscientização?

O termo em inglês “Awareness” pode ser traduzido como “consciência” ou “tomada de consciência”. A ideia de promover uma convivência respeitosa em espaços públicos e de se solidarizar com as vítimas de discriminação surgiu inicialmente no contexto dos movimentos internacionais de mulheres e LGBTIQ*. Atualmente, diversos organizadores se baseiam nela e buscam, por meio de um conceito de “Awareness”, não dar espaço à discriminação em seus eventos, na medida do possível.

Para nós também vale o seguinte: discriminação com base em origem, cor da pele, orientação sexual, identidade de gênero, idade, aparência, crença, capacidades físicas e intelectuais ou condição socioeconômica não tem lugar na Abadá Capoeira Würzburg/Capoeira-Kampfkunst Würzburg e.V. Queremos criar um espaço onde todos se sintam seguros, respeitados e bem-vindos. Para nós, “Awareness” significa estabelecer e cultivar um relacionamento recíproco baseado na consideração, na responsabilidade e na solidariedade.

No entanto, podem ocorrer atos de discriminação, sejam eles conscientes ou inconscientes. É aí que o conceito de conscientização pretende atuar, promovendo a tomada de consciência — por parte daqueles que discriminam, de que, com seu comportamento, contribuem para ferir outras pessoas; e por parte das pessoas afetadas, de que suas preocupações serão ouvidas.

2. Princípios

Os princípios a seguir representam diretrizes concretas de conduta para o nosso evento, que devem ser rigorosamente respeitadas para garantir uma convivência respeitosa. Além disso, recorreremos a eles em caso de comportamentos inadequados e nos reservamos o direito de excluir pessoas do evento em caso de descumprimento de nossos princípios.

2.1 Poder de definição

A pessoa afetada determina o que é invasivo ou discriminatório. Não questionamos a definição das pessoas afetadas.

Para quem ultrapassa os limites dos outros: não questione a percepção da pessoa afetada. Os limites pessoais devem ser respeitados, e somente a própria pessoa afetada decide sobre seus limites pessoais. A discriminação também pode ocorrer inconscientemente, pois, infelizmente, padrões de pensamento discriminatórios fazem parte da nossa sociedade. Por isso, leve a sério o incidente e a preocupação da pessoa afetada caso você seja responsabilizado por um comportamento invasivo ou discriminatório. Em caso de dúvidas, entre em contato com a equipe de conscientização.

2.2 Abordagem centrada nas pessoas afetadas:

A perspectiva e o desejo das pessoas afetadas estão em primeiro plano. Agimos de acordo com o que elas precisam.

Concretamente, isso significa para o nosso evento: entre em contato com a equipe de conscientização se você não estiver se sentindo bem, se sofrer discriminação ou se seus limites não forem respeitados. Trataremos suas informações com discrição e confiança e lhe daremos apoio de acordo com suas necessidades pessoais.

Se você perceber que alguém não está se sentindo bem, ofereça sua ajuda. Também neste caso, sim significa sim e não significa não! Respeite se uma pessoa não quiser aceitar ajuda.

2.3 Interseccionalidade:

Estamos cientes de que as pessoas podem ser afetadas por várias formas de discriminação ao mesmo tempo. É importante para nós levar isso em consideração e apoiar as pessoas afetadas por discriminação múltipla.

2.4 Princípio do consenso:

Consenso significa que ações e conversas ocorrem com o consentimento mútuo. Vale o seguinte: somente um “sim” (voluntário) é um “sim”! “Não” significa “não”! Toda pessoa tem o direito de retirar seu consentimento para uma ação a qualquer momento!

Concretamente, isso significa para o nosso evento: ao interagir com alguém, preste atenção se a pessoa está sinalizando (verbalmente ou não verbalmente) que deseja esse tipo de interação. Também é importante verificar se a pessoa está em condições de dar consentimento. Em situações de pressão, uso de drogas ou em estados emocionais excepcionais, pode ser que as pessoas não consigam dar consentimento. De modo geral, vale o seguinte: se você não tiver certeza se algo está certo, pergunte antes!

3. Medidas

Além da equipe de conscientização, à qual você pode recorrer em caso de conflitos ou mal-estar, haverá uma sala de descanso à sua disposição como local de refúgio durante o evento. Apresentaremos os pontos mais importantes do nosso conceito de conscientização em cartazes durante o evento. Além disso, há uma declaração de compromisso que será assinada por todos os instrutores.

Estamos cientes de que, apesar do conceito de conscientização, não podemos excluir totalmente atitudes discriminatórias. Além disso, trata-se de um processo de reflexão sobre a discriminação e de questionamento de nossas próprias ações pessoais e das atividades da nossa associação em relação ao tema. Esperamos, no entanto, sensibilizar as pessoas para o tema e criar um espaço o mais seguro possível para todos. Nesse sentido, agradecemos também o feedback de vocês,

para que possamos continuar a desenvolver e aprimorar nosso conceito de conscientização no futuro.

(Traduzido com deepl.com)